

Gemeinsam innovativ und mutig sein

Geschäftsbericht 2022



Stiftung
DREITANNEN

VORWORT	3
Gemeinsam innovativ und mutig sein	

INTERVIEW	4
Im Gespräch mit Christian Sartorius, Michael Suter, Franziska Affolter und Edvige Stutz	

JAHRESBERICHT	6
Rückblick auf das Geschäftsjahr	

NEUE WERTE	10
Beginn einer einzigartigen Wertekultur	

BETRIEBE ROSENTHAL	11
Ärztzentrum Rosenthal	

JAHRESRECHNUNG	12
Bilanz Erfolgsrechnung	

ORGANE	14
Stiftungsrat Geschäftsleitung	

IMPRESSUM

HERAUSGEBER

Stiftung Drei Tannen
www.stiftungdreitannen.ch

GESTALTUNG

Quersicht, visuelle Gestaltung
www.quersicht.ch

FOTOGRAFIE

Porträts:
Michael Rieder
www.michael-rieder.ch
Markus Müller
www.mm-fotofilm.ch

Umschlag:
kit architects
www.kitarchitects.com

DRUCK

Eristra Druck AG
www.eristradruck.ch



Christian Sartorius
Präsident Stiftungsrat



Michael Suter
Geschäftsführer

Gemeinsam innovativ und mutig sein

«Mit Mut fangen die schönsten Geschichten an.» Dieses Zitat zierte die Willkommenskarte, welche der Stiftungsrat an Michael Suter übergab. Mut bewies nicht nur der Stiftungsrat, der einen jungen Geschäftsführer und Gastgeber als Nachfolger von Henri Schmid wählte. Mutig und offen begegneten auch die Mitarbeitenden der neuen Geschäftsleitung, die einen frischen Wind, neue Dynamik und eine ganzheitliche Perspektive ins Rosenthal brachte.

Zusammen suchen wir immer wieder innovative Wege, um das Leben unserer Bewohnenden im Rosenthal noch angenehmer und das Arbeiten unserer Mitarbeitenden erfüllender zu gestalten. Die gemeinsam geschaffenen Werte und hierarchiefreie Kommunikation bilden dabei das Fundament für eine positive und anziehende Unternehmenskultur, welche wir im Rosenthal und darüber hinaus gemeinsam leben.

Wir laden Sie ein, mit uns auf ein ereignisreiches und wegweisendes Jahr zurück zu blicken und danken Ihnen herzlich für Ihr Vertrauen in die Stiftung Drei Tannen.

«Wir blicken auf ein ereignisreiches und wegweisendes Jahr mit vielen Erfolgsgeschichten und positiver Stimmung zurück.»

Christian, welche der vielen Höhepunkte im Jahr 2022 blieben dir besonders in Erinnerung?

Christian Sartorius Der Neuzugang von Michi als Geschäftsführer ist für mich ein absoluter Höhepunkt und eine grosse Bereicherung! Das Zentrum Rosenthal wird immer mehr mit einem guten Geist gefüllt. Wenn ich hierhin komme, sehe ich frohe Gesichter und die Stimmung ist harmonisch. Aber auch im Dorf hört man, dass das Rosenthal nicht mehr als Betonklotz, sondern zunehmend als lebendiger Ort der Begegnung wahrgenommen wird, was mich sehr freut.

Michi, welche Eindrücke nimmst du aus deinem ersten Jahr mit?

Michael Suter Die enorme Hilfsbereitschaft, Offenheit und Herzlichkeit aller Mitarbeitenden, die in der Stiftung Drei Tannen Grosses leisten, beeindruckten mich seit Beginn täglich. Ich spüre, dass Bewohnende und Mitarbeitende hier glücklich sind und das bedeutet mir sehr viel. Wir leben eine inspirierende, wachsende und anziehende Wertekultur.

Frau Stutz, was hat Ihnen im vergangenen Jahr Freude bereitet?

Edvige Stutz Meine Familie. Ich habe eine wunderbare Familie und meine beiden Söhne bedeuten mir sehr viel! Auch hier im Zentrum Rosenthal fühle ich mich Zuhause und bin gut angekommen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegen mir ebenfalls fest am Herzen. Hier zu leben ist für mich wie meine Heimat, zusammen mit einer noch grösseren Familie.

Die Mitarbeitenden haben gemeinsam grosse Veränderungen erlebt. Wie ist die Stimmung Fränzi?

Franziska Affolter Ich habe den Eindruck, dass das Zentrum Rosenthal sehr lebendig ist. Auch die Mitarbeitenden haben sich an den Neubau und die neuen Strukturen gewöhnt und wir werden alle immer mehr zu einer Einheit. Das ist sehr schön und freut mich! Seit 40 Jahren bin ich bereits bei der Stiftung Drei Tannen und fühle mich auch heute noch sehr wohl.



Edvige Stutz (Bewohnerin Rosenthal), Franziska Affolter (Pflegefachfrau Rosenthal), Michael Suter (Geschäftsführer) und Christian Sartorius (Präsident Stiftungsrat).

Im letzten Sommer wurden die neuen Werte definiert. Was war dir beim Erschaffen der neuen Wertekultur wichtig?

Michael Suter Von Anfang an war es mir ein grosses Anliegen, dass wir die neuen Werte gemeinsam erschaffen. Aus diesem Grund haben wir bei der Erarbeitung unserer Wertekultur als erstes die Meinungen unserer Mitarbeitenden abgeholt und anschliessend die des Kaders. Geschäftsleitung und Stiftungsrat haben die ausgearbeiteten Werte zum Schluss bestätigt. Dank diesem Vorgehen haben wir heute ein gemeinsames Verständnis und sind stärker zusammen gewachsen.

Wie wichtig ist das gemeinsame Erschaffen im Stiftungsrat?

Christian Sartorius Das Gemeinsame beginnt dort, wo jeder individuell bereit ist, die Extrameile zu gehen. Wir leben den Wert «positiv sein» sehr stark und implementieren diesen in unserem Alltag. Zum Beispiel starten wir unsere Sitzungen stets mit Erfolgsgeschichten. Ebenfalls hat für uns die Wert-

schätzung grosse Bedeutung. Jeder Beitrag der Stiftungsräte, der Geschäftsleitung, der Mitarbeitenden und Freiwilligen ist wertvoll und wird geschätzt.

Fränzi, hast du eine Veränderung gespürt, seitdem es die gemeinsam erschaffenen Werte gibt?

Franziska Affolter Das gemeinsame Erarbeiten der Wertekultur war für mich und ich denke auch für viele Mitarbeitenden eine grosse Bereicherung. Bei uns auf der Abteilung ist die offene Kommunikation und die hohe Pflegequalität stark im Fokus. Seitdem wir hier im Neubau sind, ist die Kommunikation einfacher und persönlicher geworden, weil wir näher beieinander arbeiten können.

Edvige Stutz Auch ich spüre die Zufriedenheit der Mitarbeitenden im Alltag. Ich werde rundum gut betreut und bin täglich dankbar, an einem so schönen Ort wie Wald in dem Zentrum Rosenthal zu leben.

Rückblick auf das Geschäftsjahr

Gemeinsam haben wir den Grundstein für eine neue, inspirierende und anziehende Wertekultur im Zentrum Rosenthal geschaffen. Innovative Projekte, viel Raum für Austausch und verschiedene Erfolgserlebnisse begleiteten uns in diesem wegweisenden Jahr.

Pflege und Betreuung

NEUE PFLEGEKONZEPTE, WEITERBILDUNGEN UND GLÜCKLICHE BEWOHNENDE

Wir dürfen auf ein erfolgreiches und bewegtes Jahr 2022 zurückschauen. Im Erdgeschoss implementierten wir das 3-Welten-Konzept, welches sich nach den drei Stadien der Demenzerkrankung richtet. Die Pflegeabteilung im 1. Obergeschoss eröffneten wir als Gerontopsychiatrische Abteilung, welche sich auf die kompetente Pflege von betagten Menschen mit psychiatrischen und leicht dementiellen Erkrankungen spezialisiert. Motiviert und offen sind die Teams der beiden Abteilungen ihren Alltag in der neuen Konstellation angegangen und schnell zu einem motivierten Team zusammengewachsen. Da in der Gerontopsychiatrie und Demenzpflege diverse Spezialkenntnisse sowie eine gesunde innere Resilienz notwendig sind, besuchten unsere Mitarbeitenden nebst den betrieblichen Weiterbildungen diverse interne und externe fachspezifische Schulungen.

Die Teams der Abteilungen Akut- und Übergangspflege, 3. und 4. Obergeschoss haben ein etwas ruhigeres Jahr hinter sich. Die konstant hohe Bettenbelegung, die grosse Zufriedenheit der Bewohnenden gemäss Qualitätsumfrage und einige ungezwungene Anlässe erfreuten uns alle besonders. Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht stets die grösstmögliche Lebensqualität für unsere Bewohnenden. Um diese zu erreichen, benötigt es den Einsatz aller Mitarbeitenden. Dabei sind die Freude an der Arbeit und unsere herzliche Betriebskultur das Fundament einer positiven Atmosphäre.



«Die grosse Hilfsbereitschaft, Herzlichkeit und Offenheit haben mich von Beginn an beeindruckt.»

Michael Suter
Geschäftsführer

PROFESSIONELLE AKTIVIERUNG, DIVERSE VERANSTALTUNGEN UND WERTVOLLE FREWILLIGENARBEIT

Unsere sechs engagierten Aktivierungstherapeutinnen HF und die zwei Studierenden boten auch 2022 ein abwechslungsreiches Wochenprogramm sowie eine individuelle Betreuung an. Die Einschränkungen der Pandemie waren zwar noch zu spüren. Trotzdem konnten vermehrt Gruppenaktivitäten und Ausflüge stattfinden, was die Bewohnenden sehr schätzten. Die Höhepunkte des Jahres waren

das gemeinsame Grillieren im Kemptner Tobel, die 1. Augustfeier, der Herbstbrunch sowie die zwei Ausflüge an den Rheinfall und an den Walensee. Begeistert waren die Bewohnenden vom Rosenthalfest mit den vielfältigen Aktivitäten und kulinarischen Leckereien. Dank der guten interdisziplinären Zusammenarbeit war das Fest ein riesiger Erfolg und sorgte bei Bewohnenden, Angehörigen, Freiwilligen und Besuchern für strahlende Gesichter.

Unterstützt wird das Betreuungs- und Aktivierungsteam von rund 30 Freiwilligen. Sie bringen zusätzliche Abwechslung in den Alltag unserer Bewohnenden, begleiten sie bei Anlässen, zu Gruppentherapien und statten Einzelbesuche ab. Um unseren Freiwilligen interessante Einsatzmöglichkeiten zu bieten, haben wir 2022 eine Kooperation mit Zeitgut Bachtel und der Rehaklinik Wald geschaffen.

AUS- UND WEITERBILDUNG WIEDER STÄRKER IM FOKUS

Auch im Jahr 2022 stand eine umfassende Ausbildung und persönliche Begleitung der Lernenden und Studierenden im Fokus unserer passionierten Berufsbildnerinnen und Berufsbildner. Die Auszubildenden arbeiteten sehr engagiert und zuverlässig mit und übernahmen für ihre Ausbildung viel Eigenverantwortung. Herzliche Gratulation an die drei Fachpersonen Gesundheit, welche im Sommer 2022 ihr Fähigkeitszeugnis entgegennehmen konnten.

Um die Aus- und Weiterbildung neuer und bestehender Mitarbeitenden weiter auszubauen, hat die Geschäftsleitung entschieden, die Ausbildungsverantwortung wieder selbst zu übernehmen und eine interdisziplinäre Leitung Bildung anzustellen. Die direkt dem Geschäftsführer unterstellte Leiterin wird für die Qualität der bestehenden acht Berufsausbildungen und -studien, die Einführung neuer Berufslehren und den Ausbau der Weiterbildungen verantwortlich sein.

Hotellerie und Facility Management

EIN MODERNES FACILITY MANAGEMENT FÜR EIN NEUES HAUS

Die Organisationsstrukturen der Hotellerie wurden im vergangenen Jahr den Begebenheiten im neuen Zentrum Rosenthal angepasst. Die Abteilung technischer Dienst kam zum neu geformten Bereich Facility Management dazu. Dazu gehören die Abteilungen Hauswirtschaft, Restauration, Küche und technischer Dienst. Im gesamten Bereich unterstützten 65 Mitarbeitende täglich unsere Mitarbeitenden der Pflege, verschönerten das Zuhause unserer Bewohnenden und verköstigten sie kulinarisch.

Im neuen Gebäude hatte das Reinigungsteam alle Hände voll zu tun und reinigte insgesamt 13 500 Quadratmeter in über 20 000 Arbeitsstunden. Die Mitarbeitenden der Wäscherei haben 2022 rund 48 Tonnen Wäsche im Haus gewaschen. So unauffällig und diskret das Team

39 201

PENSIONSTAGE

Immer mehr Bewohnende sind im Zentrum Rosenthal zuhause.

90

BETTENBELEGUNG IN %

Die Auslastung stieg um weitere 7 Prozent gegenüber dem Vorjahr.

der Hauswirtschaft auch unterwegs sein mag, seine grossartige Arbeit ist für das ganze Rosenthal unendlich wichtig und wertvoll.

Die Mitarbeitenden der Restauration servieren nicht nur das leckere Essen, sondern zaubern so mancher Bewohnerin, Mitarbeiter oder externem Gast ein Lächeln ins Gesicht. Es freut uns, dass im letzten Jahr wieder etliche interne und externe Bankette in unserem grosszügigen Mehrzweckraum genossen werden konnten.

Unser Küchenteam konnte die Anzahl der bestellten Mahlzeiten enorm steigern und geniesst im Rosenthal und der Gemeinde Wald den Ruf für leckeres, saisonales und abwechslungsreiches Essen. Das Team zaubert für unsere Bewohnenden tagtäglich qualitativ hochwertige Speisen, die unsere Bewohnenden sehr schätzen. Essenswünsche nimmt unser Küchenchef persönlich entgegen und setzt diese, wann immer möglich, um. Im Durchschnitt werden pro Tag 460 Mahlzeiten zubereitet.

Der technische Dienst war auch im letzten Jahr noch stark mit den vielen Baumängeln beschäftigt. Langsam kann sich das Team auf sein Kerngeschäft fokussieren und dem laufenden Unterhalt des Neubaus Rosenthal widmen. Mit der hauseigenen Fotovoltaikanlage auf dem Dach konnte fast ein Drittel unseres Strombedarfs abgedeckt werden.

Spitex Wald und Fischenthal

EIN HERAUSFORDERNDES UND WEGWEISENDES JAHR

Der Bedarf der Bevölkerung von Wald und Fischenthal nach Spitexleistungen stieg auch im Jahr 2022 vor allem bei der Behandlungspflege, den komplexeren Pflegehandlungen, an. Gründe hierfür sind vor allem die immer frühzeitigeren Spitalentlassungen und hinausgezögerten Heimeintritte. Obwohl nicht alle Stellen besetzt waren, konnte die Spitexversorgung jederzeit sichergestellt werden. Diese grosse Herausforderung gelang vor allem dank der Leistungsbereitschaft und Flexibilität des Spitexteams sowie dem unermüdlichen Einsatz der Spitexleitung a.i. und der neuen Einsatzplanerin. Um die Spitex für die Zukunft fit zu machen und noch mehr Synergien mit dem Pflegezentrum Rosenthal zu nutzen, plante die Geschäftsleitung die Anpassung der Führungsstrukturen und die Einführung einer spezialisierten Spitex-Software im Jahr 2023.



«Das Gemeinsame beginnt dort, wo jeder individuell bereit ist, die Extrameile zu gehen.»

Christian Sartorius
Stiftungsratspräsident

Empfang, Administration und Zivis

DIE DREHSCHIEBE FÜR ANLIEGEN ALLER ART

Auch im Jahr 2022 stand beim Empfangsteam das Wohlbefinden der Bewohnenden, Besuchenden und Mitarbeitenden an erster Stelle. Als wichtige Drehscheibenfunktion nahmen sie Wünsche persönlich oder telefonisch entgegen und gaben Auskunft zum Ein-/Austritt von Be-

wohnenden, zum Mahlzeiten-Service, der Spitex-/ oder Bewohnerrechnung und vieles mehr. Pro Tag wurden zwischen 90 und 120 Telefonate entgegengenommen sowie zirka 60 Mails bearbeitet. Persönlich unterstützt und beraten wurden täglich 30 bis 45 Bewohnende, Besuchende sowie Mitarbeitende. Zivildienstleistende erweiterten auch dieses Jahr unsere Dienstleistung durch Fahr- und Begleitungsangebote. Jährlich koordinieren, begleiten und betreuen unsere Zivildienstleistenden rund 170 Bewohnende.

Human Resources

VON DER PERSONALADMINISTRATION ZUM PROFESSIONELLEN HR

Um auch unseren Mitarbeitenden den besten Service zu bieten und unsere Attraktivität als Arbeitgeberin weiter zu steigern, entschied die Geschäftsleitung wieder eine HR-Leitung anzustellen. Die neue Personalchefin startete im Spätsommer. Das neue HR-Team begann Abläufe zu vereinfachen und zu professionalisieren, um so mehr Zeit für die Unterstützung und Gespräche mit den Mitarbeitenden und Leitungen zu schaffen. Zusammen mit der Geschäftsleitung schuf das HR-Team neue Benefits, also Zusatzleistungen und -angebote und organisierte verschiedene Aufmerksamkeiten und Ausflüge für Mitarbeitende.

Finanzen, Bilanz und Erfolgsrechnung

GUTES FINANZJAHR TROTZ MEHRKOSTEN DURCH UKRAINEKRIEG

Die Auswirkungen des Kriegs in der Ukraine hatten auch für uns steigende Kosten für Lebensmittel, Hypothek und Energie zur Folge. Trotz diesen Mehrkosten schliesst die Erfolgsrechnung 2022 mit einem guten Ergebnis von minus CHF 88 817 ab. Durch betriebsfremde Erfolge können wir einen Jahresgewinn von CHF 2 773 208 ausweisen. Dabei berücksichtigt sind die Wertberichtigungen im Zusammenhang mit der Ärztezentrum Rosenthal AG. Die betrieblichen Erlöse nahmen um CHF 3.43 Mio. zu und betragen im Geschäftsjahr 2022 CHF 19.27 Mio. Im Durchschnitt betrug die Bettenauslastung 90 Prozent; Ende 2022 konnten wir sogar eine Vollbelegung ausweisen.

Der Personalaufwand nahm aufgrund der gesteigerten Erlöse um CHF 1.28 Mio. zu. Bei den betriebsfremden Erfolgen trugen die Verkäufe von zwei Immobilien zum positiven Ergebnis bei. Die Bilanzsumme beträgt CHF 80.7 Mio., das Anlagevermögen CHF 75.5 Mio. Das langfristige Fremdkapital beinhaltet Rückstellungen von CHF 8.7 Mio. sowie zweckgebundene Fondskapitalien von CHF 4.9 Mio. Das Eigenkapital beträgt mit dem Jahresgewinn von CHF 2.77 Mio. nun neu CHF 7.2 Mio.

212

MITARBEITENDE

Sie sorgten im 2022 dafür, dass sich unsere Bewohnenden rundum wohl fühlen.

5,6

RAI MIX

Dank unseren kompetenten Fachpersonen konnten auch schwer pflegebedürftige Bewohnende aufgenommen werden.



«Unsere neuen Werte sind in innovativer Ko-Kreation mit über 60 Mitarbeitenden entstanden. Wir haben diesen Weg gewählt, weil wir der Überzeugung sind, dass Werte nicht nur leere Worthülsen oder bunte Zeichnungen bleiben sollen. Werte müssen in einem Unternehmen aktiv gelebt werden. Dies geht nicht ohne die Mitgestaltung engagierter und motivierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.»

Michael Suter, Geschäftsführer

ÄRZTEZENTRUM ROSENTHAL



«Die Besetzung des ärztlichen Personals ist ein ständiger Begleiter einer ambulanten ärztlichen Institution unserer Grösse. Diese Aufgabe braucht Zeit. Mit der Herausforderung werden wir weiter zu kämpfen haben.»

Alain Bünter

Geschäftsführer Ärztezentrums Rosenthal

Nach einem Jahr als Geschäftsführer, was sind und waren die grössten Herausforderungen?

Erst einmal danke ich dem Verwaltungsrat, dass sie mir das Vertrauen schenken, diese Aufgabe zu übernehmen. Das Praxisteam stellt sich tagtäglich den Herausforderungen eines noch im Aufbau befindenden Ärztezentrums mit Bravour. Die Besetzung des ärztlichen Personals ist ein ständiger Begleiter einer Arztpraxis dieser Grösse. Diese Aufgabe braucht Zeit. Mit dieser Herausforderung werden wir weiter zu kämpfen haben. Die überarbeitete Strategie zeigt auf, dass bis zum Ende des dritten Betriebsjahres eine Basis für einen Betrieb geschaffen wird, welcher der Region die nachhaltige medizinische Grundversorgung bietet. Dafür brauchen wir die notwendigen Fachärzte und wollen auch eine Ausbildungsstätte für junge Ärzte werden.

Wieso soll ich das Ärztezentrums Rosenthal als mein Gesundheitszentrum auswählen?

Wir können der ganzen Familie eine Anlaufstelle für ihre medizinische Versorgung bieten. Und nicht zu vergessen, treten sie im Alter ins Pflegezentrum ein, so haben sie die medizinische Versorgung inhouse. Unser Praxismodell war auch Thema an der Gesundheitskonferenz, was uns sehr stolz macht.

HEILMITTELKONTROLLE

Im Oktober 2022 bekamen wir Besuch von der kantonalen Heilmittelkontrolle des Kantons Zürich. Diese gefürchtete Inspektion war erwartet und angekündigt worden. Wir wurden zu Abläufen, Kontrollmechanismen und zur Qualitätssicherung befragt. Die Inspektorinnen zeigten sich sehr zufrieden. Die anschliessend geforderten Verbesserungsmassnahmen setzten wir innerhalb der geforderten Frist um.

ARBEITSSICHERHEIT

Um allen gesetzlichen zehn Elementen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes gerecht zu werden, werden wir dem Verein Arbeitssicherheit Schweiz beitreten. Mit Freude erhielten wir den Entschluss, dass wir als Submitglieder der Stiftung Drei Tannen beitreten können. Die Submitgliedschaft bei Arbeitssicherheit Schweiz ermöglicht es uns, die bereits geschätzte Zusammenarbeit mit der Stiftung Drei Tannen auch im Bereich Arbeitssicherheit auszubauen.

DATENSCHUTZ – NEUES GESETZ

AB 1. SEPTEMBER 2023

Datensicherheit – Datenschutz, gibt es da einen Unterschied? Während sich Datensicherheit vereinfacht gesagt – primär um den technischen Schutz von Daten im Allgemeinen dreht, fokussiert sich der Datenschutz auf konkrete, persönliche Daten. Im Falle eines Ärztezentrums sind diese Daten sogar als besonders schützenswerte einzuordnen. Die Einhaltung der zahlreichen Neuerungen ist verbindlich und die verschiedenen Anpassungen sind auch bei uns notwendig. Die entsprechenden Massnahmen haben wir bereits in die Wege geleitet.

Bilanz

	per 31.12.2022 (in CHF)	per 31.12.2021 (in CHF)
Aktiven		
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	2 287 333	771 304
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2 411 899	2 671 632
Übrige kurzfristige Forderungen	171 747	302 369
Aktive Rechnungsabgrenzungen	313 710	449 176
Total Umlaufvermögen	5 184 689	4 194 481
Anlagevermögen		
Finanzanlagen und Beteiligungen	1 805 469	3 190 732
Sachanlagen	73 708 930	73 837 742
Immaterielle Werte, Software	0	9 156
Total Anlagevermögen	75 514 399	77 037 630
TOTAL AKTIVEN	80 699 088	81 232 111
Passiven		
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2 628 235	2 201 506
Passive Rechnungsabgrenzungen	76 580	81 846
Kurzfristige Rückstellungen	312 608	475 345
Total kurzfristiges Fremdkapital	3 017 424	2 758 696
Langfristiges Fremdkapital		
Langfristige Verbindlichkeiten	56 865 000	60 095 000
Rückstellungen	8 699 067	9 199 067
Zweckgebundene Fondskapitalien: Gönnerfonds	205 301	196 231
Zweckgebundene Fondskapitalien: Personalfonds	222 979	222 979
Zweckgebundene Fondskapitalien: Stiftungsfonds	4 328 938	4 322 966
Zweckgebundene Fondskapitalien: Innovationsfonds	150 000	
Total langfristiges Fremdkapital	70 471 285	74 036 243
Eigenkapital		
Stiftungskapital	3 518 842	3 518 842
Freiwillige Gewinnreserven (freie Fondskapitalien)	918 329	611 213
Jahresgewinn	2 773 208	307 116
Total Eigenkapital	7 210 380	4 437 171
TOTAL PASSIVEN	80 699 088	81 232 111

Erfolgsrechnung

	2022 (in CHF)	2021 (in CHF)
Ertrag		
Betriebsertrag		
Pensions-, Betreuungs- und Pflegekosten	15 334 180	11 616 083
Erträge Spitex	2 338 892	2 614 724
Mietzinsen und Alterswohnungen	704 238	532 710
Cafeteria	235 791	152 305
Erträge gegenüber Ärztezentrum Rosenthal AG	291 161	174 797
Übrige Erträge	166 533	163 588
Deckung Defizit KVG-Pflege durch Gemeinde Wald	247 008	789 422
Total Betriebsertrag	19 317 803	16 043 628
Aufwand		
Personalaufwand		
Löhne	-10 476 588	-9 800 801
Sozialleistungen	-1 735 193	-1 718 389
Honorare für Leistungen Dritter	-894 264	-403 089
Personalnebenaufwand	-537 147	-438 950
Total Personalaufwand	-13 643 192	-12 361 229
Übriger betrieblicher Aufwand		
Medizinischer Bedarf	-349 957	-492 079
Lebensmittel und Getränke	-691 430	-535 458
Haushalt	-289 871	-205 714
Unterhalt und Reparaturen	-295 534	-249 358
Abschreibungen	-2 320 440	-1 215 058
Energie und Wasser	-313 232	-290 655
Finanzaufwand	-477 978	-167 471
Büro und Verwaltung	-797 628	-913 446
Übriger bewohnerbezogener Aufwand	-34 677	-29 269
Übriger Sachaufwand	-192 679	-254 985
Total übriger betrieblicher Aufwand	-5 763 426	-4 353 493
Betriebliches Ergebnis		
Betriebliches Ergebnis	-88 816	-671 093
Betriebsfremdes Ergebnis	2 862 025	978 211
JAHRESGEWINN	2 773 208	307 117

Stiftungsrat

Stand per 31.12.2022

CHRISTIAN SARTORIUS



Präsident
Seit 2021

KÄTHI SCHMIDT



Vizepräsidentin
Seit 2006

DANIEL HILTEBRAND



Mitglied
Seit 2014

ANDREAS ODERMATT



Mitglied
Delegierter Gemeinderat
Seit 2015

JUDITH SCHÜRMEYER



Mitglied
Seit 2019

KARIN EGGENBERGER



Mitglied
Delegierte Gemeinderätin
Seit 2022

CHRISTOPH ZOBL



Mitglied
Seit 2022

Geschäftsleitung

Stand per 31.12.2022

MICHAEL SUTER



Geschäftsführer
Seit 2022

HICRAN TURAN



**Leitung
Pflege und Betreuung**
Seit 2020

ANDREA VOSER



**Leitung Hotellerie und
Facility Management**
Seit 2022

BEATE SCHMITT



**Leitung a.i.
Spitex Wald/Fischenthal**
Seit 2022

MARCEL NYFELER



Leitung Finanzen
Seit 2022

Von Herzen danke

Ein grosses Merci an unsere engagierten Mitarbeitenden, welche sich mit unglaublich viel Herz für das Wohl unserer Bewohnenden, Klienten, Patienten und Gäste einsetzen. Die Freude und Leidenschaft, mit welcher sie im Rosenthal wirken, befeuert uns tagtäglich auf unserem Weg, in die innovative Zukunft das Beste zu geben.

Unterstützt werden wir von über 30 freiwilligen Helferinnen und Helfern, die den Alltag unserer Bewohnenden abwechslungsreich gestalten, sie begleiten und immer ein offenes Ohr haben. Nicht selbstverständlich ist auch der finanzielle Beitrag unserer Gönnerinnen und Gönner, mit dem wir zusätzliche Ausflüge und Anschaffungen für unsere Bewohnenden mitfinanzieren.

Ein besonderes Dankeschön gilt unseren Bewohnerinnen und Bewohner, für ihr Vertrauen, die vielen schönen Rückmeldungen und die grosse Wertschätzung, welche wir erfahren dürfen.

STIFTUNG DREI TANNEN

Rosenthalstrasse 2, 8636 Wald

Telefon 055 256 11 11

info@stiftungdreitannen.ch

www.stiftungdreitannen.ch

PFLEGEZENTRUM ROSENTHAL

Rosenthalstrasse 2, 8636 Wald

Telefon 055 256 11 11

pflgezentrum@stiftungdreitannen.ch

www.stiftungdreitannen.ch

SPITEX WALD UND FISCHENTHAL

Rosenthalstrasse 2, 8636 Wald

Telefon 055 246 13 13

zentrum@spitexwald.ch

www.spitexwald.ch

ÄRZTEZENTRUM ROSENTHAL

Rosenthalstrasse 2, 8636 Wald

Telefon 055 256 00 50

info@aerztezentrum-rosenthal.ch

www.aerztezentrum-rosenthal.ch